



Misericordia está buscando a su nuevo

ENCARGADO DE DESARROLLO

I. CONTEXTO

Misericordia es una obra de la Iglesia Católica que tiene el propósito de servir a Dios presente en sus hijos más necesitados. Estamos en las periferias de las grandes ciudades del mundo, y todo lo que hacemos lo apoyamos en dos pilares: la evangelización y la compasión. Es decir, todas las fuerzas de la fundación están concentradas en proyectos que tienen que ver con el anuncio del Evangelio y programas al servicio de los más pobres.

Misericordia fue fundada en 2013 y, en los últimos años, su crecimiento ha sido acelerado, sobre todo en Chile, donde han surgido nuevos y grandes proyectos que se desprenden del trabajo realizado en el centro de misión ubicado en la población La Pincoya, en Huechuraba, como la Granja de rehabilitación en Rengo y el nuevo centro en Bajos de Mena, Puente Alto.

Con el paso de los años, vemos que Misericordia tiene que cambiar de escala. Para que Misericordia llegue al siguiente nivel necesitamos crecer y aumentar la fuerza de voluntarios, socios y personas contratadas, atendiendo las necesidades económicas, administrativas y operacionales de la fundación, siempre haciendo todo con un gran amor... ¡hasta los detalles! Al estilo de Madre Teresa, en Misericordia **hacemos cosas ordinarias con un amor extraordinario.**

Para obtener más información sobre nuestra labor, visita nuestra [página web](#) y síguenos en [Instagram](#).

II. PROPÓSITO DEL CARGO

Buscamos un/a Encargado/a de Desarrollo proactivo/a y organizado/a, fundamental para el crecimiento sostenible de Misericordia. Su misión central será expandir nuestra comunidad de socios y donantes, implementando estrategias de recaudación efectivas y cultivando relaciones sólidas. La gestión integral de nuestras relaciones externas y la comunicación efectiva de nuestra misión y valores serán clave para maximizar nuestro impacto.

Este/a profesional colaborará estrechamente con el director ejecutivo, comunicaciones y operaciones, participando en comités económicos y de directorio. Requerimos habilidades analíticas, de gestión de equipos y una pasión por superar desafíos con creatividad y visión emprendedora.

Además, este rol incluye la responsabilidad de liderar proyectos sociales, asegurando que el servicio a los demás sea parte de su trabajo.

> **Entry level** con experiencia demostrable en liderazgo de iniciativas pastorales. **O Mid level** con 1 a 2 años de experiencia laboral en gestión de proyectos.

> Modalidad: **Presencial**. (Te va a encantar!)

III. RESPONSABILIDADES DEL CARGO

1. Desarrollo y Gestión de Fondos (Fundraising):

- > Diseñar e implementar estrategias y campañas de recaudación de fondos, alineadas con los objetivos y la visión del director ejecutivo.
- > Ampliar y fidelizar la base de donantes (socios y amigos de Misericordia), en colaboración con el equipo de comunicaciones.
- > Gestionar relaciones con donantes actuales, organizando eventos y reuniones para fortalecer la conexión.
- > Establecer alianzas estratégicas con empresas e instituciones, creando proyectos atractivos para donaciones.

2. Optimización de Procesos y Desarrollo Estratégico:

- > Identificar e implementar mejoras en los procesos internos de gestión de donantes y fondos, garantizando la trazabilidad y eficiencia.
- > Implementar herramientas para optimizar la recaudación y la comunicación con donantes.
- > Apoyar en la coordinación del Comité Económico y en la elaboración de informes para el directorio.

3. Gestión de Proyectos Sociales y Comerciales:

- > Supervisar la operatividad y el rol evangelizador de la Tienda Misericordia, gestionando la logística y el abastecimiento.
- > Gestionar los talleres de reinserción laboral, incluyendo traslados a centros de rehabilitación y la administración de la bolsa de trabajo.

4. Colaboración y Comunicación:

- > Coordinar estrategias de recaudación con el encargado de operaciones, asegurando la alineación con las necesidades operativas.
- > Mantener una comunicación fluida con los equipos de comunicaciones y operaciones, para mejorar la eficiencia en la gestión de proyectos.
- > Evaluar el impacto de los proyectos de la fundación y proponer mejoras en la gestión.

IV. REQUISITOS

1. Habilidades Blandas

- > Encarnar los valores católicos de la fundación y tener el anhelo de difundir activamente y de manera atractiva el mensaje de Cristo y de la Iglesia.
- > Creatividad y **proactividad**, capacidad de autogestión.
- > Fuertes habilidades de liderazgo y para trabajar en equipo.
- > Empatía y sensibilidad para trabajar con comunidades vulnerables.
- > Flexibilidad para adaptarse a entornos cambiantes y gestionar múltiples tareas.
- > Excelente comunicador, con mentalidad de resolución de problemas.

2. Habilidades Técnicas

- > Título universitario en **Ingeniería Comercial o Civil**.
- > Capacidad para realizar análisis de datos y generar informes.
- > Manejo de herramientas de PowerPoint, Excel y Word.
- > Experiencia en el manejo de sistemas CRM (Customer Relationship Management). (Deseable)

V. BENEFICIOS:

- > Ambiente de Oración Comunitaria: (Laudes, Misa, Ángelus, Coronilla). *(Opcional)*
- > Oportunidad de Apostolado dentro de tu día a día
- > Ambiente de Trabajo Humano, Cercano y Cristocéntrico.
- > Contribución a una Causa Significativa.
- > Almuerzo Compartido: Los martes, por parte de la fundación.

VI. ¿CÓMO POSTULAR?

Enviar CV y carta motivacional de una página a gonzalo.grebe@misericordia.fr